

ГУБЕРНАТОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 14 января 2014 г. N 1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТЫ С НИМИ

Список изменяющих документов
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области
от 15.07.2014 N 73, от 30.12.2014 N 170)

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Законом](#) Нижегородской области от 10 мая 2006 года N 40-З "О государственной гражданской службе Нижегородской области":

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке формирования кадрового резерва Нижегородской области и кадрового резерва государственного органа Нижегородской области и работы с ними (далее - Положение).

2. Установить, что лица, включенные в кадровый резерв Нижегородской области и кадровый резерв государственного органа Нижегородской области до вступления в силу настоящего Указа, подлежат исключению из них в связи с истечением предельного срока нахождения в кадровом резерве по истечении срока, установленного [пунктом 4](#) Положения, исчисляемого со дня их включения в кадровый резерв государственного органа, или по основаниям, установленным [пунктами 25 и 26](#) Положения.

3. Руководителям государственных органов Нижегородской области:

3.1. Привести действующие кадровые резервы государственных органов Нижегородской области в соответствие с [Положением](#). В срок до 1 февраля 2014 года представить в аппарат Правительства Нижегородской области списки кадрового резерва государственного органа Нижегородской области для замещения высшей, главной и ведущей групп должностей гражданской службы и копии правовых актов об исключении из него.

3.2. Представлять в управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области списки кадрового резерва государственного органа Нижегородской области для замещения высшей, главной и ведущей групп должностей гражданской службы и копии правовых актов о включении в кадровый резерв государственного органа и исключении из него не позднее 7 рабочих дней со дня принятия правового акта.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

4. Управлению государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области с учетом сведений, представленных государственными органами Нижегородской области, обеспечить формирование кадрового резерва Нижегородской области и последующее регулярное его обновление.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

5. Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов и

муниципальных районов Нижегородской области руководствоваться настоящим Указом при формировании кадровых резервов на муниципальной службе.

6. Признать утратившими силу:

- [Указ](#) Губернатора Нижегородской области от 9 августа 2007 года N 38 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Нижегородской области";

- [Указ](#) Губернатора Нижегородской области от 8 апреля 2008 года N 15 "О внесении изменения в Указ Губернатора Нижегородской области от 9 августа 2007 года N 38";

- [Указ](#) Губернатора Нижегородской области от 26 мая 2010 года N 22 "О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 9 августа 2007 года N 38".

7. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области. (в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

8. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор
В.П.ШАНЦЕВ

Утверждено
Указом
Губернатора Нижегородской области
от 14 января 2014 г. N 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОРГАНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТЫ С НИМИ**

Список изменяющих документов
(в ред. указов Губернатора Нижегородской области
от 15.07.2014 N 73, от 30.12.2014 N 170)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования кадрового резерва Нижегородской области и кадрового резерва государственного органа Нижегородской области (далее - кадровые резервы) и работы с ними.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", [Законом](#) Нижегородской области от 10 мая 2006 года N 40-З "О государственной гражданской службе Нижегородской области".

2. Основными целями формирования кадровых резервов являются:

- обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации (далее - гражданин) к государственной гражданской службе Нижегородской области (далее - гражданская служба);

- своевременное замещение должностей гражданской службы;

- содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

- содействие должностному росту государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - гражданские служащие);

- содействие ротации гражданских служащих.

3. Основными принципами формирования кадровых резервов и работы с ними являются:

- равный доступ граждан к гражданской службе;

- добровольность включения в кадровый резерв;

- объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв;

- ответственность руководителей государственных органов Нижегородской области за формирование кадрового резерва и работу с ним.

4. Срок пребывания гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве для замещения должностей гражданской службы определенной группы составляет 5 лет со дня его включения в кадровый резерв государственного органа.

5. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность гражданской службы.

6. Гражданский служащий (гражданин) может находиться в кадровом резерве одного или нескольких государственных органов.

II. Порядок формирования кадрового резерва государственного органа Нижегородской области

7. Кадровый резерв государственного органа Нижегородской области (далее - государственный орган) формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы в государственном органе.

8. Кадровый резерв государственного органа формируется для замещения должностей гражданской службы высшей, главной, ведущей и старшей групп в соответствии с реестром должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, утвержденным [Законом](#) Нижегородской области от 30 декабря 2005 года N 225-3 "О государственных должностях Нижегородской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Нижегородской области".

9. В кадровый резерв государственного органа включаются гражданские служащие (граждане), соответствующие квалификационным требованиям и обладающие необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на должности гражданской службы:

1) граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы

в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих;

б) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона, либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия государственных служащих;

7) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится в порядке, установленном [статьей 22](#) Федерального закона и [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

При принятии решения о включении в кадровый резерв оцениваются:

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73)

соответствие гражданского служащего (гражданина) установленным квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы государственного органа, включающим в себя требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в рамках категории и группы должностей по направлению деятельности (специализации);

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73)

морально-психологические и деловые качества гражданского служащего (гражданина);

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73)

опыт работы гражданского служащего (гражданина) по предполагаемому направлению деятельности.

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73)

11. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией, образованной в государственном органе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурсная комиссия). Конкурс на включение в кадровый резерв на высшую группу должностей проводится высшей конкурсной комиссией в соответствии с [распоряжением](#) Правительства Нижегородской области от 27 мая 2008 года N 790-р "О формировании высшей конкурсной комиссии".

12. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа и исключение из него оформляется правовым актом государственного органа. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. Государственные органы в течение 7 рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта государственного органа о включении или об исключении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения высшей, главной и ведущей группы должностей, направляют в управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области копию соответствующего правового акта.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

1

13. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв государственного органа, по решению представителя нанимателя назначается на

должность гражданской службы только в том государственном органе, в кадровый резерв которого он включен.

1

(п. 13 введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73)

III. Порядок формирования кадрового резерва Нижегородской области

14. Кадровый резерв Нижегородской области (далее - кадровый резерв области) формируется управлением государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

15. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв области и исключение из него оформляется правовым актом управления государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области на основании правового акта государственного органа о включении/исключении из кадрового резерва государственного органа.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

Управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня поступления правового акта государственного органа принимает правовой акт о включении/исключении из кадрового резерва области.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

16. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв области производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

17. Включение в кадровый резерв области гражданских служащих в соответствии с [подпунктами 6 и 7 пункта 9](#) настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

18. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв области, по решению представителя нанимателя может быть назначен на должность гражданской службы в любом государственном органе в пределах группы должностей, на которую он включен в кадровый резерв, в случае его соответствия квалификационным требованиям.

IV. Порядок работы с кадровым резервом государственного органа и кадровым резервом области

19. Подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа ведет [список](#) гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа (далее - список кадрового резерва), по форме согласно приложению к настоящему Положению на основании правовых актов государственного органа о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа и исключении из него.

20. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

1

20. Списки кадровых резервов органов исполнительной власти Нижегородской области, кадровое обслуживание которых осуществляет

управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области, ведет управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области на основании правовых актов органов исполнительной власти.

1

(п. 20 введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73; в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

21. Назначение гражданского служащего (гражданина) осуществляется в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, в соответствии с квалификационными требованиями.

Основанием для назначения гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва области является правовой акт управления государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области о включении в кадровый резерв области.

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73; в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

22. При наличии вакантной должности гражданской службы в государственном органе подразделение по вопросам государственной службы и кадров совместно с руководителем государственного органа рассматривают кандидатуры из кадрового резерва государственного органа для возможного назначения на вакантную должность. По результатам предварительного рассмотрения представителю нанимателя вносится предложение о замещении вакантной должности гражданской службы из кадрового резерва государственного органа, либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (в случае отказа от замещения этой должности включенных в кадровый резерв гражданских служащих и граждан), либо о замещении должности гражданской службы в ином порядке, предусмотренном [Федеральным законом](#). При наличии вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп представитель нанимателя имеет право запросить у управления государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области информацию о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв области для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

23. Правовой акт государственного органа о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из кадрового резерва области направляется в управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа, осуществляется государственным органом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

25. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 48](#) Федерального закона;

г) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное [пунктом 3 части 1 статьи 57](#) Федерального закона;

д) нарушение запретов и ограничений, связанных с гражданской службой,

установленных [статьями 16 и 17](#) Федерального закона;

е) смерть (гибель) гражданского служащего, либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) письменный отказ гражданского служащего от замещения предложенной вакантной должности, относящейся к группе должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий состоял в кадровом резерве государственного органа;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного [статьей 25.1](#) Федерального закона;

и) истечение срока пребывания в кадровом резерве.

26. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина, либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) письменный отказ гражданина от замещения предложенной вакантной должности, относящейся к группе должностей гражданской службы, для замещения которой гражданин состоял в кадровом резерве государственного органа;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного [статьей 25.1](#) Федерального закона;

е) при наступлении и (или) обнаружении обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу или нахождению его на государственной гражданской службе;

ж) истечение срока пребывания в кадровом резерве.

27. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа является основанием для его исключения из кадрового резерва области.

При назначении на вакантную должность гражданской службы из кадрового резерва области государственный орган в течение 7 рабочих дней направляет в управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области копию приказа о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы.

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73; в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

Управление государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня поступления правового акта государственного органа принимает правовой акт об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва области и направляет письмо в государственный орган, в кадровый резерв которого включен данный гражданский служащий (гражданин), об исключении его из кадрового резерва государственного органа.

(абзац введен [Указом](#) Губернатора Нижегородской области от 15.07.2014 N 73; в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области от 30.12.2014 N 170)

28. Подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа обеспечивает ознакомление гражданского служащего (гражданина) с правовым актом государственного органа об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа путем направления копии правового акта государственного органа об исключении из кадрового резерва государственного органа в течение 10 дней со дня принятия правового акта.

Приложение
к Положению
о порядке формирования кадрового резерва
Нижегородской области и кадрового резерва
государственного органа Нижегородской области
и работы с ними

Список изменяющих документов
(в ред. [Указа](#) Губернатора Нижегородской области
от 15.07.2014 N 73)

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

(наименование государственного органа Нижегородской области)

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Число, месяц, год рождения	Место работы, должность (дата назначения на должность)	Образование (наименование учебного заведения, год окончания, специальность)	Дополнительное образование, курсы повышения квалификации за последние 3 года	Стаж		О вкл к рез п
						по специальности	государственной и муниципальной службы	
Группа должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кад								
1.								
2.								
